

Aanbrenghpremie werven schaarse professionals

Soort document : Beleid
Bestemd voor : Medewerkers GGZ
Versie : 10.0

Doelstelling

Het stimuleren van het werven van nieuwe Psychiaters, Gz-Psychologen, Klinisch Psychologen, Specialist Ouderen geneeskunde, Verpleegkundig specialisten art 14 en Anio's (basisartsen) via het circuit/netwerk van de medewerkers van GGZ Friesland, dit ongeacht bestaande vacatures. Vanaf juli 2017 wordt deze regeling ook van toepassing voor mensen die niet in dienst zijn van GGZ Friesland.

Kader

De CAO kent geen bepalingen over dit onderwerp.

Instellingsregeling

De aanbrenghpremie geldt voor iedereen die een kandidaat psychiater, GZ-Psycholoog, Klinisch Psycholoog, Verpleegkundig specialist art 14, Specialist Ouderen geneeskunde en Anio, hierna schaarse professionals genoemd, van buiten de eigen organisatie of daaraan officieel gelieerde partners¹ aandraagt. Een medewerker die -overeenkomstig onderstaande procedure - een kandidaat aandraagt en die wordt aangenomen en langer dan zes maanden in dienst blijft, ontvangt een aanbrenghpremie. Niet de kandidaat krijgt een aanbrenghpremie maar de degene die de kandidaat aangedragen heeft.

Iedereen, woonachtig in Nederland, of je nu wel of niet in dienst bent bij GGZ Friesland komt in aanmerking voor deze regeling.

Er is geen maximum aan het aantal aan te dragen nieuwe schaarse professionals. Voorwaarde voor het ontvangen van de aanbrenghpremie is dat de nieuwe schaarse professional tenminste 6 maanden in dienst blijft. De bonusregeling geldt niet voor kandidaten, die in een opleidingsfunctie worden aangesteld of wanneer de kandidaat al werkzaam is voor GGZ Friesland als personeel niet in loondienst.

De hoogte van de aanbrenghpremie is als volgt:

- € 1000 netto voor een schaarse professional met een tijdelijk contract van meer dan 6 maanden tot en met een maximum van 12 maanden
- € 1500 netto voor een schaarse professional in vaste dienst of een arbeidscontract van meer dan 12 maanden.

Een aangemelde kandidaat waarmee niet direct een dienstverband wordt afgesloten, blijft 1 jaar in portefeuille. Dit betekent dat, als de aangedragen kandidaat binnen een jaar na aanmelding alsnog wordt aangenomen en tenminste zes maanden in dienst blijft, de bonus alsnog wordt uitbetaald.

Indien een kandidaat door meerdere werknemers wordt aangedragen geldt "Wie het eerst komt, wie het eerst maalt".

¹ Hieronder worden verstaan organisaties waarmee een officieel samenwerkingsverband is aangegaan.

Procedure

1. Bij de aanmelding van de kandidaat dient gebruik gemaakt te worden van het aanmeldingsformulier aanbrengrpremie. Hierop dienen de gegevens van de kandidaat te worden ingevuld, met daaraan toegevoegd een actueel cv van de kandidaat.
2. Het formulier wordt gestuurd naar pr@ggzfriesland.nl.
3. Communicatie draagt zorg voor doorzending van de gegevens naar de algemeen directeuren.
4. De aanstelling geschiedt overeenkomstig de regeling werving en selectie van GGZ Friesland.
5. Salarisadministratie zorgt voor uitbetaling van de aanbrengrpremie als de kandidaat de proeftijd heeft doorlopen.

De kosten van de uit te betalen aanbrengrpremie worden geboekt op het budget van het organisatieonderdeel waar de kandidaat wordt aangesteld.

Aanmeldingsformulier aanbrenngpremie

werving Psychiater, Gz-Psycholoog, Klinisch Psycholoog, Specialist
Ouderen geneeskunde, Verpleegkundig specialist art 14 of Anio
(basisartsen)

Naam Aanbrenger

Telefoonnummer.....

In dienst bij GGZ Friesland ja/nee

Indien niet in dienst bij GGZ Friesland:

Bankrekeningnummer (IBAN)

E-mailadres:

Gegevens kandidaat:

Naam kandidaat

Functie

Adres

Telefoonnummer

***Stuur dit ingevulde formulier voorzien van een recent CV van de kandidaat psychiater,
Gz-Psycholoog, Verpleegkundig specialist art 14, Klinisch Psycholoog of Agnio naar :
werving@ggzfriesland.nl***