

Meer kans op werk met individuele plaatsing en steun (IPS)

Informatie voor werkgevers

Veel mensen met een psychische kwetsbaarheid willen graag werken. Werk biedt sociale contacten, inkomen, status, een doel in het leven en kansen om zich te ontwikkelen. Vaak helpt werk ook om beter om te gaan met klachten zoals angsten, negatieve gedachten of stress. Als werknemer worden zij minder vaak buitengesloten en kunnen zij actief deelnemen aan de maatschappij. Werk helpt bij hun herstel.

De wens om te werken

Maar liefst 4 van de 5 mensen met een ernstige psychische kwetsbaarheid, zoals een psychotische stoornis, depressie of persoonlijkheidsstoornis, hebben geen betaald werk. De meesten van hen hebben een arbeidsvermogen van minder dan 100%. Toch heeft 29% van hen de wens voor een betaalde baan.

Wat is IPS?

IPS staat voor Individuele Plaatsing en Steun. Het is een methode die mensen met een psychische kwetsbaarheid helpt om werk te vinden en te behouden. IPS is voor hen effectiever dan andere manieren van re-integratie.

Mensen die behandeling of begeleiding krijgen en willen werken, kunnen een IPS-traject volgen. Een IPS-begeleider helpt bij het zoeken, vinden en behouden van werk. Ook mensen die problemen op het werk ervaren door hun psychische kwetsbaarheid kunnen met IPS ondersteuning krijgen.

Voor wie is IPS?

Iedereen met een psychische kwetsbaarheid die behandeling of begeleiding krijgt bij een ggz-behandelteam en wil werken, kan meedoen aan een IPS-traject.

Iedereen kan werken

IPS gaat uit van het idee dat iedereen die wil werken, kan werken. Samen met de IPS-begeleider zoekt de deelnemer naar een baan die past bij zijn of haar wensen en kwaliteiten. De begeleider werkt altijd samen met de behandelaar en/of het ggz-team. Zo krijgt de deelnemer optimale begeleiding.

Hoe werkt IPS?

Als een ggz-instelling IPS aanbiedt, is er een speciale trajectbegeleider beschikbaar. Zodra een patiënt wil werken, plant de begeleider een afspraak. De deelnemer en begeleider maken samen een werkplan. De behandelaren en begeleiders krijgen dit plan ook, zodat zij kunnen helpen met het behalen van de doelen.

Direct werken, daarna trainen

Het doel is om een betaalde baan te vinden die past bij de kwaliteiten en voorkeuren van de deelnemer. Dit is een baan waarop iedereen kan solliciteren en ten minste het minimumloon verdiend wordt. De deelnemer start direct met werken en als het nodig is wordt er getraind op het werk.

**IPS gaat uit
van het idee
dat iedereen die
wil werken,
kan werken.**

Begeleiding op de werkplek

Als de deelnemer werk heeft gevonden, wordt begeleiding op de werkplek aangeboden. Daarbij staan de wensen, sterke punten en behoeften van de deelnemer centraal bij alle keuzes en beslissingen over het werk en de duur van de begeleiding.

De begeleider kan de deelnemer ook helpen met vragen over de gevolgen voor de uitkering of toeslagen en contact opnemen met instanties als UWV of de gemeente.

Ook de werkgever kan ondersteuning ontvangen, bijvoorbeeld op het gebied van wet- en regelgeving, subsidiemogelijkheden of bij het begeleiden van de deelnemer.

De 8 ideeën van IPS:

- 1 Betaald werk is het doel:** Een gewone baan, waarop iedereen kan solliciteren, is bereikbaar voor mensen met een psychische klachten.
- 2 Iedereen mag meedoen:** Alle mensen met een psychische kwetsbaarheid die willen werken, kunnen meedoen aan IPS.
- 3 Samenwerking:** De begeleiding wordt afgestemd met de zorg.
- 4 Wensen van de deelnemer staan voorop:** Keuzes zijn gebaseerd op de wensen, kwaliteiten en ervaringen van de deelnemer.
- 5 Ondersteuning:** De IPS-begeleider geeft duidelijke informatie over werk en inkomen
- 6 Snel beginnen:** Ervaring is niet verplicht; training gebeurt op het werk als dat nodig is.
- 7 Netwerk van werkgevers:** De IPS-begeleider werkt samen met bedrijven die openstaan voor werknemers met een kwetsbaarheid. Zij kennen de bedrijven en weten waar de werkgevers naar op zoek zijn.
- 8 Blijvende ondersteuning:** De begeleiding blijft beschikbaar voor de deelnemer en werkgever zolang dat nodig is.

Hoe heb ik als werkgever met IPS te maken?

Werkgevers die het maximale uit de arbeidsmarkt willen halen, bieden ook kansen aan mensen met een psychische kwetsbaarheid. Met goede begeleiding, aangepast aan de werkplek, kunnen deze mensen goed functioneren en hun talenten benutten.

Wat doet een IPS-begeleider voor werkgevers?

Een IPS-begeleider helpt werkgevers op verschillende manieren:

- UWV, de gemeente en de IPS-begeleider nemen veel werk uit handen. Begeleiding op de werkvloer en ggz-behandeling lopen naast elkaar.
- IPS-begeleiders combineren hun kennis van (lokale) bedrijven, arbeidsre-integratie en het ondersteunen van mensen met een psychische kwetsbaarheid.
- De IPS-begeleiders dragen geschikte kandidaten aan voor uw bedrijf.

IPS biedt ook advies aan werkgevers.

Neem contact op met een IPS-begeleider als die zich bij u meldt, of bel zelf het WerkgeversServicepunt (WSP) in uw regio of een ggz-instelling in de buurt.

Wat is het WerkgeversServicepunt (WSP)?

Het WerkgeversServicepunt is een samenwerking tussen gemeenten, UWV, scholen, kenniscentra en andere organisaties. Het helpt werkgevers die mensen willen aannemen die moeilijk aan werk komen.

Wat biedt het WSP?

Het WSP geeft gratis hulp en advies bij:

- het uitvoeren van de Participatiewet en de banenafspraken;
- het aanpassen van werk voor mensen met een beperking of weinig opleiding;
- voorzieningen die nodig kunnen zijn om mensen met een arbeidsbeperking bij u te laten werken;
- subsidies en financiële regelingen als u iemand met een beperking in dienst neemt;
- contact met andere organisaties, zoals gemeenten, private partijen, sectorvertegenwoordigers en kenniscentra.

Heeft u vragen of advies nodig?

Neem dan contact op met IPS-coördinator Lieneke Schram via lieneke.schram@ggzfriesland.nl of 06-20638735