

Visie op toezicht van de Raad van Toezicht van GGZ Friesland

GGZ Friesland is er voor mensen die ons het hardst nodig hebben. Vanuit diezelfde overtuiging houdt de Raad van Toezicht (RvT) toezicht op de zorgverlening en op de organisatie. Deze visie op toezicht geeft richting aan ons handelen en maakt voor belanghebbenden duidelijk wat zij van de RvT mogen verwachten.



Doel van ons toezicht

De RvT ziet erop toe dat de Raad van Bestuur (RvB) bij het formuleren en uitvoeren van beleid afstemt op de maatschappelijke doelstelling van GGZ Friesland: het bieden van kwalitatief hoogwaardige en passende zorg. Ook ziet de RvT erop toe dat het beleid bijdraagt aan de continuïteit en ontwikkeling van de organisatie, en er een evenwichtige afweging is gemaakt van de belangen van cliënten, medewerkers en verbonden instellingen.

Wijze van toezicht

De RvT handelt vanuit de **visie en waarden** van GGZ Friesland.

- Bekwaam** we werken met een mix van ervaren en opkomende toezichthouders en stimuleren eigen professionalisering.
- Betrokken** we zijn zichtbaar in de organisatie via gespreksronden, werkbezoeken en themabijeenkomsten.
- Bevlogen** we voelen ons persoonlijk verbonden met de regio en zetten ons actief in voor het doel van de organisatie. Daarom zijn we gepland en ongepland beschikbaar.



Rollen Raad van Toezicht

De RvT kent **vier rollen**:

- 1** Toezichthouder: toezicht op de RvB en de besturing.
- 2** Werkgever: benoemen, stimuleren en steunen van de RvB in hun bestuurlijke opgave en professionele ontwikkeling.
- 3** Klankbord: sparren met de RvB over thema's en dilemma's.
- 4** Verbinder: bevorderen van het gesprek tussen betrokken partijen en actief in gesprek binnen de netwerken van GGZ Friesland.

Organisatie

De RvT bestaat uit maatschappelijk betrokken generalisten die zorgen voor een goede mix van competenties en diversiteit. Er zijn commissies (audit, kwaliteit & veiligheid, remuneratie), elk met twee leden, die onderwerpen voorbereiden. Jaarlijks wordt samen met de Raad van Bestuur een jaargenda opgesteld en reflecteren ze op regelgeving en NVTZ-normen. Professionalisering is een gezamenlijke verantwoordelijkheid en wordt jaarlijks geëvalueerd.



Focus in ons toezicht

In ons toezicht richten wij ons op de bijdrage van GGZ Friesland aan relevante netwerken. We bewaken de rol en verantwoordelijkheid van de organisatie hierin, vanuit de overtuiging dat samenwerking noodzakelijk is om maatschappelijke uitdagingen het hoofd te bieden.

